

Elektronický informačný bulletin



IV. ročník - december - 2016



NOVINKY Z EÚ

GALILEO ŠTARTUJE

Od 15. decembra 2016 začal európsky systém satelitnej navigácie Galileo ponúkať prvé služby orgánom verejnej správy, podnikom a občanom. Niektoré z vylepšení, ktoré prináša:

v súčasnosti môže objavenie osoby stratenej na mori alebo v horách

trvať aj niekoľko hodín. Prostredníctvom pátracej a záchrannej služby

(Search and Rescue Service, SAR) bude odteraz možné stratené

osoby, ktoré uskutočnia núdzové volanie zo zariadenia kompatibilného

so systémom Galileo, nájsť a zachrániť rýchlejšie, keďže čas

potrebný na ich nájdenie sa skrúti na 10 minút. Otvorená služba systému

Galileo ponúkne širokej verejnosti bezplatnú službu na určovanie

polohy a času, a tiež navigáciu, ktorú bude možné využívať

pomocou čipových súprav kompatibilných so systémom Galileo v

smartfónoch a automobilových navigačných systémoch. Presnejšie

určovanie polohy v rámci systému Galileo bude prínosom najmä

pre osoby, ktoré používajú navigačné zariadenia v mestách, kde v

súčasnosti bývajú satelitné signály často blokované vysokými budovami.

Čas vnútroštátnych núdzových

alebo krízových situácií (napríklad počas teroristických útokov) bude pre

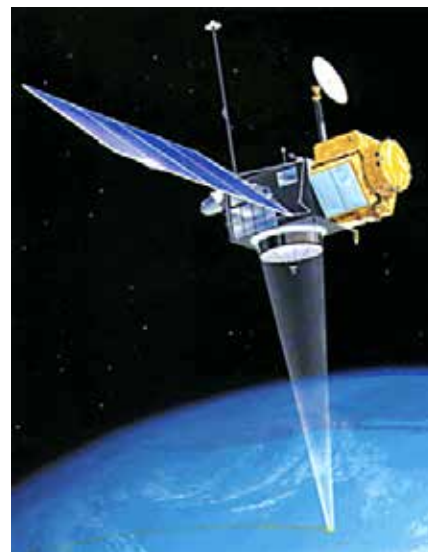
používateľov zo štátnej správy k dispozícii obzvlášť stabilná a plne

šifrovaná služba, ktorá zabezpečí kontinuitu prevádzky. Zostava

systému Galileo sa v súčasnosti skladá z 18 satelitov, pričom všetky sa

už nachádzajú na obežnej dráhe. Predpokladá sa, že úplná

zostava bude mať 30 satelitov a bude dokončená v roku 2020.



REVÍZIA PRAVIDIEL EÚ V OBLASTI KOORDINÁCIE SOCIÁLNEHO ZABEZPEČENIA

Od Koordinácia pravidiel sociálneho zabezpečenia na úrovni EÚ je nevyhnutná pre existenciu voľného pohybu osôb. Práve tieto pravidlá sa starajú o to, že neprídete o sociálnu ochranu, keď sa presťahujete do iného členského štátu. Existujú od roku 1959 a pravidelne sa aktualizujú, aby odrážali aktuálne potreby a sociálnu a hospodársku situáciu. Cieľom navrhovaných zmien je väčšia transparentnosť, právna istota a spravodlivosť v prospech občanov využívajúcich právo na voľný pohyb ale aj verejných orgánov, zamestnávateľov aj daňových poplatníkov. Členským štátom by mali poskytnúť aj lepšie nástroje na zabránenie zneužívania.

V návrhu sa aktualizujú pravidlá v týchto štyroch oblastiach:

1. Dávky v nezamestnanosti:

Uchádzači o zamestnanie môžu preniesť svoje dávky v nezamestnanosti namiesto súčasného minimálneho obdobia troch mesiacov na obdobie šiestich mesiacov.



V prípade cezhraničných pracovníkov, ktorí žijú v jednej krajine, pracujú v inej a vracajú sa domov minimálne raz za týždeň, by sa stal zodpovedný za vyplácanie dávok v nezamestnanosti ten členský štát, kde pracovali počas posledných 12 mesiacov.

Pred tým, než sa nezamestnaný môže uchádzať o dávky v nezamestnanosti na základe predchádzajúcej pracovnej činnosti v inom členskom štáte, môžu členské štáty vyžadovať, aby na ich území pracoval aspoň tri mesiace.

2. Dávky dlhodobej starostlivosti - definuje sa čo sú dávky dlhodobej starostlivosti a kde o ne občania využívajúci právo na voľný pohyb môžu žiadať.

3. Prístup ekonomicky nečinných občanov k sociálnym dávkam

4. Koordinácia sociálneho zabezpečenia pre vyslaných zahraničných pracovníkov

Návrh NEMENÍ existujúce pravidlá o prenosnosti prídavkov na dieťa. V EÚ sa prenáša menej ako jedno percento prídavkov na dieťa z jedného členského štátu do druhého.

Tieto pravidlá sa vzťahujú na 28 členských štátov, ako aj na Island, Lichtenštajnsko, Nórsko a Švajčiarsko.

Bližšie informácie na: http://europa.eu/rapid/press-release_IP-16-4301_sk.htm

ZDRAVŠIE RASTLINY

Vstupujú do platnosti pravidlá na lepšiu ochranu pred rastlinnými škodcami, plne sa začnú uplatňovať od 13. decembra 2019.

Ničiví škodcovia rastlín môžu mať rôzne formy – vírusy, baktérie, hmyz, huby atď. Dôležité je zaviesť čo najúčinnnejšie opatrenia aby sa škodcovia nedostali na územie EÚ.

Na úrovni EÚ existujú spoločné pravidlá týkajúce sa výroby, inšpekcie, odberu vzoriek, testovania, dovozu, pohybu a certifikácie rastlinného materiálu, ako aj oznamovania, odhaľovania alebo eradikácie škodcov, ktorých môže hostiť rastlinný materiál. Je to dôležité preto, aby sa zabezpečila rovnakú úroveň fytozdravotnej ochrany v celej únii a rovnaké podmienky pre výrobcov a obchodníkov.

Nové nariadenie sa zameriava najmä na predchádzanie vstupu alebo rozšíreniu škodcov rastlín na území EÚ a to tak, že stanovuje podrobné pravidlá včasného odhalenia a eradikácie karanténnych škodcov, ak sa vyskytnú na území EÚ.



KOLKO ĽUDÍ V EÚ DOSTÁVA NÍZKE MZDY + HODINOVÉ MZDY V JEDNOTLIVÝCH ŠTÁTOCH

Podiel pracovníkov s nízkymi mzdami bol v EÚ v roku 2014 na úrovni 17,2 %. Znamená to, že zarobili dve tretiny alebo menej z národného mediánu hrubej hodinovej mzdy, ktorá je na Slovensku v hodnote 4,4 eur. To znamená, že počet ľudí s nízkou mzdou na Slovensku (teda 2,9 eur na hodinu) je 19,2% (ostatné krajiny V4 v pomere k ich národným mediánom hrubej hodinovej mzdy: Česká republika 18,7%, Maďarsko 17,8% a Poľsko 23,6%).

Najvyšší medián hrubej hodinovej mzdy v EÚ je v Dánsku (25,5 eur), Írsku (20,2 eur), Švédsku (18,5 eur), Luxembursku (18,4 eur), Belgicku (17,3 eur) a Fínsku (17,2 eur).

Podľa Eurostatu bolo v roku 2014 viac ľudí s nízkymi príjmami (teda tými, ktorí zarábajú dve tretiny alebo menej z národného mediánu hrubej hodinovej mzdy) ako na Slovensku až v 9 krajinách EÚ: v Lotyšsku, Rumunsku, v Litve, v Poľsku, Estónsku, Nemecku, Írsku, vo Veľkej Británii a na Cypre.

Pokiaľ ide o podiel pracovníkov s nízkymi príjmami, existujú veľké rozdiely medzi pohlaviami a vekovými skupinami. V roku 2014 bolo v EÚ až 21,1 % zamestnaných žien s nízkymi zárobkami v porovnaní so 13,5 % zamestnancami mužského pohlavia. Okrem toho, takmer tretina (30,1 %) zamestnancov s nízkymi príjmami je mladšia ako 30 rokov, v porovnaní so 14 % alebo menej pre vekovú skupinu medzi 30 a 59.

Úroveň vzdelania tiež zohráva dôležitú úlohu: čím je nižšia, tým vyššia je pravdepodobnosť nízkeho príjmu. V roku 2014 bolo v EÚ 28,2% zamestnancov s nízkym príjmom a zároveň aj s nízkym stupňom dosiahnutého vzdelania. Naopak, nižší bol počet ľudí s nízkymi príjmami a strednou úrovňou vzdelania (20,9 %). Nízke mzdy s vysokým stupňom vzdelania má len 6,4% ľudí.

Typ zmluvy má takisto značný vplyv. V EÚ bolo v roku 2014 až 31,9 % zamestnancov so zmlouvou na dobu určitú mali nízke mzdy. Zamestnanci s nízkymi mzdami, ktorí mali zmluvu na dobu neurčitú bolo 15,3 %.



AKO LEPŠIE BOJOVAŤ PROTI PODVODOM S CESTOVNÝMI DOKLADMI?

Európska komisia prijala akčný plán, v ktorom sa stanovujú konkrétne opatrenia a jasné odporúčania pre členské štáty na zlepšenie zabezpečenia cestovných dokladov. Plán je zameraný na cestovné doklady, ktoré členské štáty EÚ vydávajú občanom EÚ a štátnym príslušníkom tretích krajín a ktoré sa používajú na zistenie totožnosti a pri prekračovaní hraníc. Plán zahŕňa opatrenia v 4 oblastiach: evidencia totožnosti, vydávanie, výroba a kontrola dokladov.

Podľa niektorých opatrení by členské štáty mali s podporou Komisie zvážiť, ako najlepšie zabrániť vydávaniu pravých dokladov na základe falošnej totožnosti; mali by zlepšiť výmenu informácií o najlepších postupoch. V pláne sa tiež apeluje na Európsky parlament a Radu, aby čo najskôr prijali návrhy týkajúce sa lepšie zabezpečeného jednotného formátu víz a povolení na pobyt pre štátnych príslušníkov tretích krajín. Komisia taktiež odporúča členským štátom, aby systematicky evidovali odcudzené, stratené, zneužitie alebo neplatné doklady v Schengenskom informačnom systéme (SIS) a v databáze Interpolu týkajúcej sa odcudzených a stratených cestovných dokladov.



EURÓPSKE SÚŤAŽE

STREDOŠKOLÁCI, ZAPOJTE SA DO SÚŤAŽE O NAJLEPŠIU ESEJ

Zaujímajú ťa európske témy? Rozmýšľaš, že sa po strednej začneš uberať týmto smerom, študovať napríklad politológiu alebo verejnú správu? Do konca januára budúceho roka (31.01.2017) sa môžeš zapojiť do študentskej súťaže o najlepšiu esej a vyhrať super ceny.

V prípade výhry a záujmu ti UCM v Trnave ponúkne prijatie na štúdium na Katedre politológie a európskych štúdií, prípadne na iných študijných programoch Fakulty sociálnych vied (FSM) UCM v Trnave.

Esej môžeš napísať na jednu z nasledovných tém:

„Predsedníctvo Slovenskej republiky v Európskej únii“

„Kde leží hranica Európy?“

„Európska versus národná identita“

Ocenených bude najlepších 10 esejí. Nad súťažou prevzal záštitu aj vedúci Zastúpenia Európskej komisie na Slovensku Dušan Chrenek, hlavným organizátorom je Katedra politológie a európskych štúdií FSM UCM v Trnave. Harmonogram súťaže:

Termín odovzdania eseje:
31.01.2017

Vyhodnotenie:
07.02.2017

Slávnostné vyhlásenie víťazných esejí:
13.02.2017

Podmienky účasti:

Účastník musí byť študentom predmaturitného alebo maturitného ročníka
Esej musí mať rozsah minimálne 1200 a maximálne 1600 slov
Odovzdanie musí byť v danom termíne na e-mailovú adresu: eseje.kpes@gmail.com
Odovzdaný dokument musí byť v elektronickej podobe v textovom súbore DOCX/Word
Kontakty pre prípadné otázky:
e-mail: borarosova.ucm@gmail.com, hrusovsky.ucm@gmail.com
Tel.: +421 33 5565 561



STÁŽE V EÚ

STÁŽ V SPRAVODAJSTVE- ČESKÁ TELEVIZE

Dokedy: čím skôr

Kde: Praha, Česká republika

Kedy: január 2017

Česká televize, divízia Spravodajstva, hľadá do svojho tímu nových spolupracovníkov. Ponuka sa týka stáže v spravodajskom tíme v redakcii Vedy.

Náplň práce:

- vyhľadávanie tém
- príprava rešerše
- nahrávanie rozhovorov
- spolupráca na príprave reportáží s ostatnými členmi redakcie

Od uchádzača sa požaduje SŠ/VŠ vzdelanie, plynulá hovorová angličtina, nadšenie a záujem o vedu, schopnosť pracovať s textom a v tíme. Podrobnejšie info na: http://ceskatelevize.jobs.cz/detail-pozice-uvod/?id=G2-1167961429-aden_brand0&rps=186

REDAKTORKA/OR ONLINE ČASOPISU

Kde: Bratislava

Kedy: dohodou

V online magazíne Noizz.sk, ktorý sa venuje článkom o lifestyle, jedle, svetových novinkách, ale aj o rôznych ďalších čitateľsky atraktívnych témach, potrebujú do svojho pracovného tímu prijať posilu na pracovnú pozíciu redaktorky/ora.

Náplň práce:

vyhľadávanie zaujímavých a populárnych tém na internete

písanie vlastných reportáží, príprava rozhovorov návšteva rôznych spoločensky atraktívnych podujatí preklad článkov zo zahraničných webov. Od uchádzača sa požaduje písanie článkov gramaticky a štylisticky správne, ovládanie cudzieho jazyka, zmysel pre humor, výhodou je ovládanie práce s grafikou alebo strihu videa. V prípade, ak ťa pracovná ponuka zaujala, svoj životopis a dva svoje vlastné články, ktoré by mohli byť pre redakciu zaujímavé pošli na noizz@noizz.sk. Podrobné informácie o pracovnej ponuke na: <http://noizz.sk/news/slovincinarka-ti-povedala-ze-pises-ako-pan-pod-pracovat-do-noizzu/5g506ll>



GRANTY SR A EÚ

GRANTOVÁ VÝZVA NADÁCIE EZRA

Uzávierka: 30. január 2017

Maximálna výška grantu: 3 000 eur

Nadácia Ezra aj tento rok otvára grantovú výzvu. Podporené v nej budú projekty zamerané prioritne na: oblasť sociálno-zdravotnej starostlivosti s osobitným zameraním na potreby tých, ktorí prežili holokaust dôstojnú pripomienku obetí holokaustu vzdelávacie a spoločenské aktivity v prospech židovskej komunity na Slovensku na záchranu židovského kultúrneho dedičstva na Slovensku

Všetky žiadosti na rok 2017 musia byť podané do 30. januára 2017 a finančné prostriedky použité do 31. decembra 2017. Podrobnosti výzvy na <http://mladez.sk/wp-content/uploads/2016/12/grantova-vyzva-ezra.pdf>



PF 2017